แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับความขัดแย้ง

ประเภทและชนิดความขัดแย้ง วันชัย วัฒนศัพท์ (2547) ได้แบ่งออกเป็น 5 ชนิด ด้วยกัน กล่าวคือ 1. ความขัดแย้งด้านข้อมูล (Data conflict)

 2. ความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ (Data conflict)

3. ความขัดแย้งด้านโครงสร้าง (Structural conflict)

4. ความขัดแย้งด้านความสัมพันธ์ (Relationship conflict)

5. ความขัดแย้งด้านค่านิยม (Values conflict)

ชนิดของความขัดแย้ง

 1 ความขัดแย้งด้านข้อมูล (Data conflict สาเหตุ.

1. ขาดข้อมูล

2. ข้อมูลผิดพลาด

3. มุมมองที่ต่างกันว่าข้อ มูล จะเป็นอย่า งไร

4. การเปลี่ยนแปลงของข้อมูล ที่แตกต่างของการเก็บและ ศึกษาข้อมูล

2. ความขัดแย้งด้านข้อมูล ประโยชน์ (Data conflict) สาเหตุ

 1. เน้ือหา (เงินทองทรัพยากร ที่เป็ นรูปธรรมเวลา)

2. วิธี(ปัญหาด้านกริยา มารยาทถูกนeมาพูดถกเถียง)

3. เกี่ยวกับจิตใจ(มุมมอง ในความเชื่อความยุติธรรม หรือความนับถือ)

3. ความขัดแย้งด้าน โครงสร้าง (Structural conflict) สาเหตุ

 1. ปัจจัยทางภูมิศาสตร์

2. อ านาจ/ หน้าที่/ การตัดสินใจ

4. ความขัดแย้ง ด้านความสัมพันธ์ (Relationship conflict) สาเหตุ

 1. อารมณ์ที่รุนแรง

2. การรับรู้ที่คลาดเคลื่อน

3. ทัศนคติตายตัว

4. การสื่อสารไม่ดี

5. การสื่อสารผิดพลาด

6. ความประพฤติเชิงลบซ้า ซาก

5. ความขดัแยง้ด้านค่านิยม (Values conflict) สาเหตุ

 1. ความเชื่อที่ไม่ลงรอยกัน ไม่ว่าจะเป็นภาพจริงหรือ ภาพจากการเรียนรู้

2. ระบบค่านิยมที่แตกต่างกน