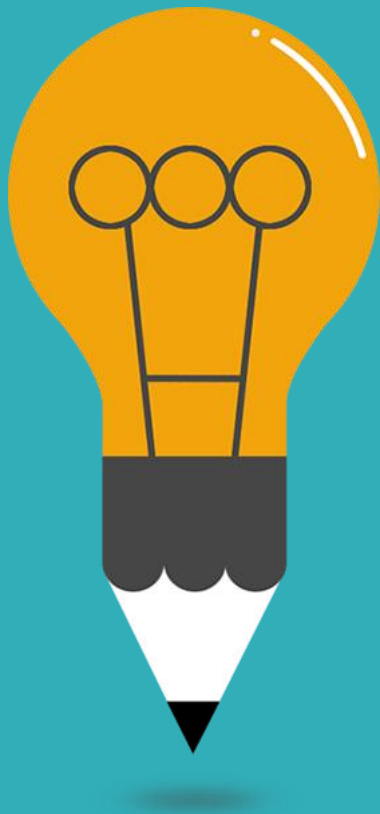


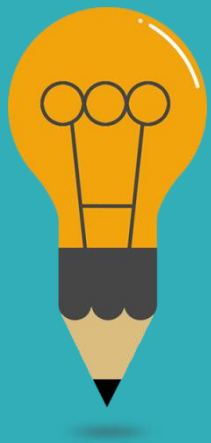


พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. 2551

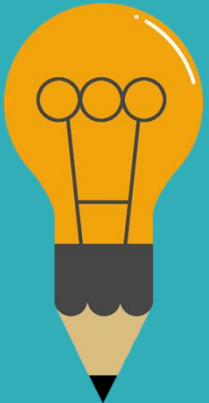
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

- ☐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ 25 มกราคม 2551
- ☐ บังคับใช้ในวันถัดไป
- ☐ ตราด้วยความยินยอมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ☐ นายกรัฐมนตรี - รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้



ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

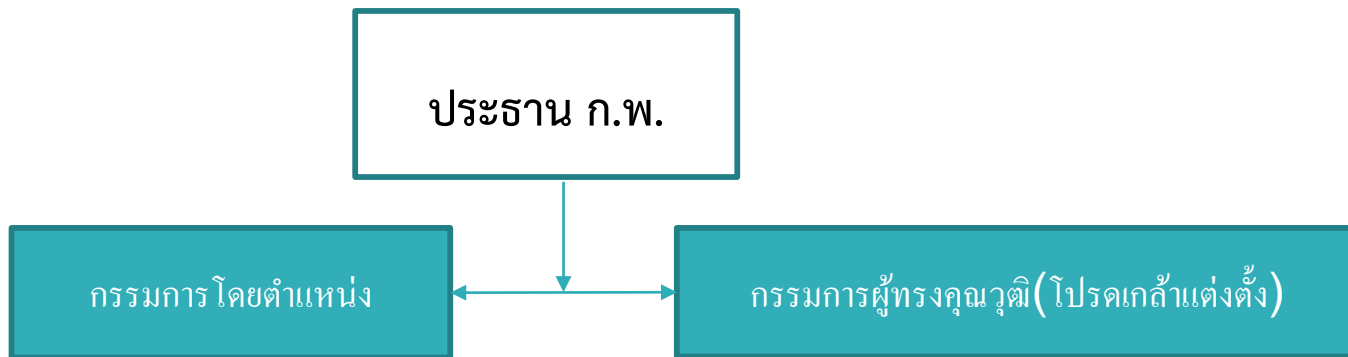
- ❑ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
 - ต้องไม่ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง
 - โครงสร้างคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน – คณะหนึ่ง (10-12 คน)
 - วาระ 3 ปี อย่างน้อย 3 คน
 - ถ้าว่าง เลือกแทนตำแหน่งว่างภายใน 30 วัน



ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

❏ ประธานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

➤ นายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรีมอบหมาย



ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

☐ คณะกรรมการโดยตำแหน่ง

- ปลัดกระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
- เลขาธิการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(สศช.)
- เลขาธิการ ก.พ. (เป็นกรรมการ + เลขาธิการ)



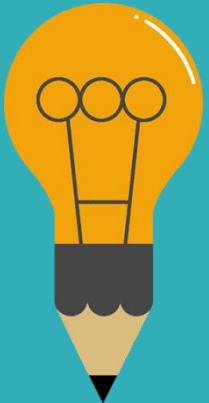
ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (โปรดเกล้าแต่งตั้ง)
- ❖ สรรหาตามกฎหมาย ก.พ. จากผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ด้าน
 - 1. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (HR)
 - 2. ด้านการบริหาร + การจัดการ (HRM)
 - 3. ด้านกฎหมาย 5-7 คน



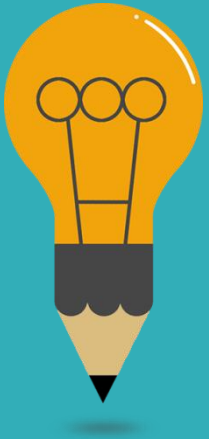
ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ อำนาจหน้าที่ ก.พ. – โดยผ่าน ครม.
 - เสนอแนะนโยบายด้านการบริหารบุคคล
 - รายงานเพื่อปรับปรุงเงินเดือนของ ก.พ. – เสนอต่ ครม.
 - ออกกฎหมาย ก.พ. ด้านบริหารบุคคล – โดยครม.อนุมัติ
 - ติความ + วินิจฉัยปัญหา – โดยออกมติ ก.พ. – โดยครม.
- เห็นชอบ



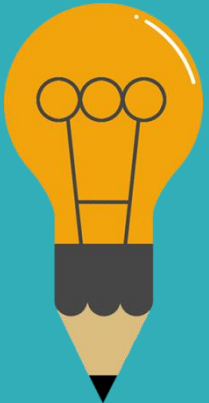
ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ อำนาจโดยตรงของ ก.พ.
- กำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐาน -ด้านการบริหารงานบุคคล
ของส่วนราชการ
- กำกับดูแล ติดตาม ประเมิน – ด้านการบริหารงานบุคคล
ของส่วนราชการ
- กำหนดอัตราค่าธรรมเนียม – ด้านการบริหารงานบุคคล
ของส่วนราชการ



ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ อำนาจโดยตรงของ ก.พ. (ต่อ)
- กำหนดนโยบาย ระเบียบ คู่มือ – ทุนเล่าเรียนหลวง + ทุนรัฐบาล
- กำหนดเกณฑ์รับรองคุณวุฒิ – เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง + กำหนดตำแหน่ง
- ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลัง – ของส่วนราชการ
- จัดระบบทะเบียนประวัติ - ควบคุมการเกษียณอายุราชการ



ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ ก.พ. มีอำนาจแต่งตั้ง – อ.ก.พ.วิสามัญ (คณะอนุกรรมการวิสามัญ) – เพื่อทำการใด ๆ แทน – ขึ้นตอนตาม ก.พ.
- ❑ ให้มีสำนักงาน ก.พ. – ขึ้นตรงต่อ นายกรัฐมนตรี – โดยมีเลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ + บริหารราชการ



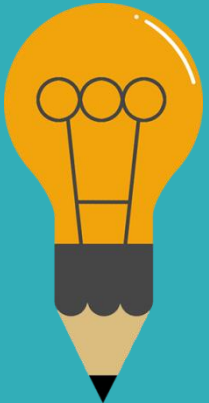
ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ.
- เสนอแนะแก่ส่วนราชการ – ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- พัฒนาส่งเสริม วินิจฉัยนโยบาย – ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ติดตามผลประเมิน – ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- เป็นศูนย์กลางข้อมูล - ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์



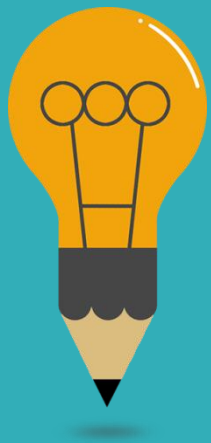
ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. (ต่อ)
- เป็นเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.พ. + ก.พ.ค.
(คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม)
- จัดทำยุทธศาสตร์ + ดำเนินการ – (ทุนเล่าเรียนต่าง ๆ + รับรอง
คุณวุฒิ + ควบคุมเกื้อหนุน)
- จัดทำรายงานประจำปีด้านบริหารบุคคล – เสนอ ก.พ. ครม.



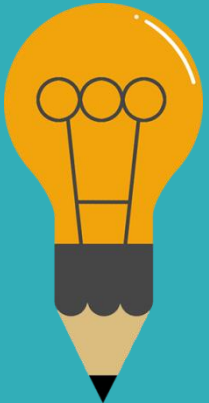
ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ อ.ก.พ. สามัญ = อ.ก.พ.กระทรวง + อ.ก.พ.กรม + อ.ก.พ.จังหวัด + อ.ก.พ. ส่วนราชการอื่น



ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ อ.ก.พ.กระทรวง (จำนวน 3+) (ไม่เกิน 3-5 คน)
- รมต.เจ้าสังกัดเป็นประธาน – ปลัดกระทรวง เป็นรองประธาน – ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ.
- ผู้ทรงคุณวุฒิด้าน (บุคคล + บริหาร + กฎหมาย) ไม่เกิน 3 คน ไม่เป็นข้าราชการในกระทรวง
- ข้าราชการที่เป็นผู้บริหารระดับสูงในกระทรวง ไม่เกิน 5 คน



ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ อ.ก.พ.กระทรวง มีอำนาจหน้าที่
 - กำหนดนโยบายระเบียบวิธีการบริหารบุคคลในกระทรวง
 - พิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังคนในกระทรวง
 - ดำเนินการทางวินัย + สั่งออกจากราชการ



ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ อ.ก.พ.กรม (2+) (ไม่เกิน 3-6 คน)
 - อธิบดี (ประธาน)
 - รองอธิบดี (รองประธาน)
 - ผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านบุคคล + บริหาร + กฎหมาย) ไม่เป็นข้าราชการในกรมไม่เกิน 3 คน
 - ข้าราชการในกรม (บริหาร อำนวยการ) ไม่เกิน 6 คน



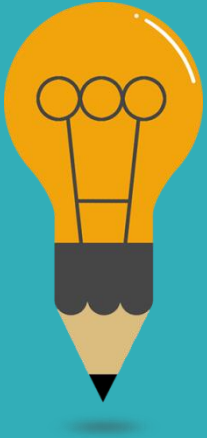
ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ อ.ก.พ.กรม อำนาจหน้าที่ (ต่อ)
- กำหนดนโยบาย ระเบียบวิธีการบริหารบุคคลในกรม
- ดำเนินการทางวินัย + สั่งให้ออกจากราชการ



ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ อ.ก.พ. จังหวัด (2 คน) (ไม่เกิน 3-6 คน)
- ผู้ว่าราชการจังหวัด (ประธาน)
- รองผู้ว่าราชการจังหวัด (รองประธาน)
- ผู้ทรง 3 ด้าน – ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในจังหวัด (ไม่เกิน 3 คน)
- ข้าราชการในจังหวัด (บริหาร อำนวยการ) ต้องอยู่ต่าง
กระทรวง - ไม่เกิน 6 คน



ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)

- ❑ อ.ก.พ. จังหวัด อำนาจหน้าที่
 - พิจารณากำหนดแนวทางวิธีการบริหารงานบุคคล
 - ดำเนินการทางวินัย + สั่งออกจากราชการ
 - ปฏิบัติตามที่ อ.ก.พ. (กระทรวง + กรม) สั่ง



ลักษณะที่ 1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (ต่อ)



อ.ก.พ. สามัญ



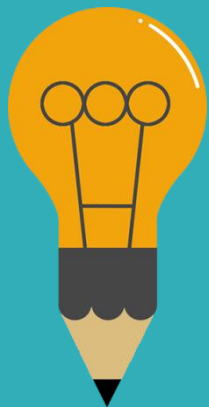
มีองค์คณะไม่เกิน 11 คน



ก.พ. – ออกกฎ ก.พ. - ครม.อนุมัติและประกาศในราชกิจจานุเบกษา



ก่อนออกกฎ ก.พ. - อาจให้สำนักงาน ก.พ. หาหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง – เพื่อประกอบการตัดสินใจของ ก.พ.



ลักษณะที่ 2 คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)

☐ มาตรา 24

- ก.พ.ค. ประกอบด้วย กรรมการที่ทรงโปรดเกล้า จำนวน 7 คน
- เลขาธิการ ก.พ. เป็นเลขานุการ ก.พ.ค.



ลักษณะที่ 2 คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)

☐ กรรมการ ก.พ.ค. มีคุณสมบัติ

➤ สัญชาติไทย + อายุไม่ต่ำกว่า 45 ปี

☐ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

➤ 1. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน

➤ - คณะกรรมการข้าราชการครู

➤ - ข้าราชการ



ลักษณะที่ 2 คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)

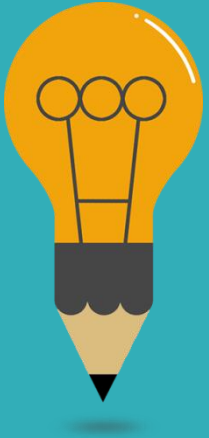
❑ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- 1. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการครู
- คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในอุดมศึกษา
- หรือ คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ



ลักษณะที่ 2 คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)

- ❑ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้
 - 2. กรรมการกฤษฎีกา
 - 3. ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ตุลาการ ห้วนหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น
 - 4. อัยการพิเศษประจำเขต
 - 5. ข้าราชการพลเรือน บริหารระดับสูง
 - 6. ผู้สอนระดับปริญญาในวิชา (นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ ropic. เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์) ไม่น้อยกว่า 5 ปี

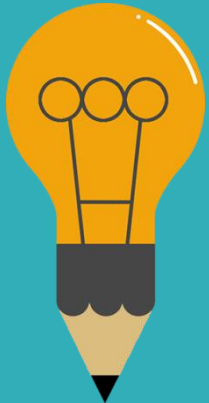


ลักษณะที่ 2 คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)



ลักษณะต้องห้าม

- เป็นข้าราชการ + พนักงาน + ลูกจ้างของรัฐ
- ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง
- เป็นกรรมการใน รัฐวิสาหกิจ
- เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานรัฐ
- ประกอบอาชีพซึ่งขัดกับ พรฎ.กำหนดไว้

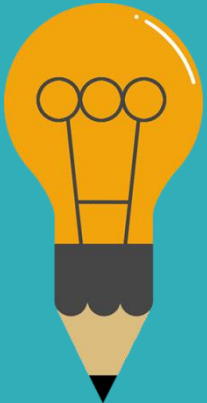


ลักษณะที่ 2 คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)

❑ ก.พ.ค. – มีวาระ 6 ปี วาระเดียว

❑ กรรมการ ก.พ.ค. พ้นวาระในกรณี

- ตาย + ลาออก + ครบวาระ 6 ปี – อายุครบ 70 ปี
- ขาดคุณสมบัติ + ลักษณะต้องห้าม
- ถูกพิพากษาจำคุก + ทำงานไม่เต็มเวลาบ่อย ๆ



ลักษณะที่ 2 คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)

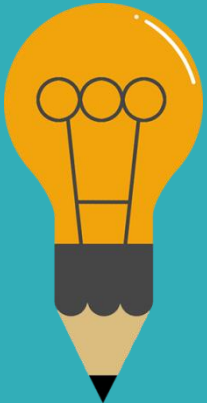
❑ อำนาจหน้าที่ ก.พ.ค.

- 1. เสนอแนะต่อ ก.พ. + องค์กรกลางบริหารงานบุคคลอื่น – นโยบายบริหารงานบุคคลส่วนการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- 2. พิจารณา (วินิจฉัยอุทธรณ์ + วินิจฉัยร้องทุกข์) + คຸ້มครองระบบคุณธรรม
- 3. ออกกฎ ก.พ.ค. เพื่อใช้ตาม พ.ร.บ.นี้ + แต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัย



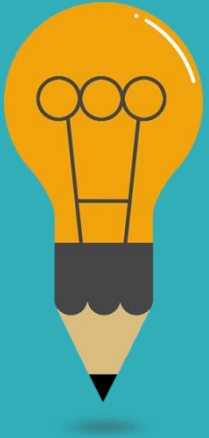
ลักษณะที่ 2 คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)

- ❑ คณะกรรมการคัดเลือก ก.พ.ค. มี 4 คน
- ประธานศาลปกครองสูงสุด (ประธาน)
- รองประธานศาลฎีกา 1 คน (รองประธาน)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ. 1 คน (ก.พ. เลือก)
- เลขาธิการ ก.พ. (กรรมการ + เลขานุการ)



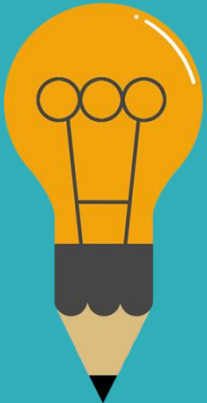
ลักษณะที่ 3 บททั่วไป

- ❑ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน ต้องเป็นไปเพื่อ
 - 1. ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
 - 2. มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
 - 3. ข้าราชการ (มีคุณภาพ + คุณธรรม + คุณภาพชีวิตที่ดี)



ลักษณะที่ 3 บททั่วไป

- ❑ ด้านการเงินต่าง ๆ ของข้าราชการพลเรือน
 - 1. การจ่ายเงินเดือน + เงินตำแหน่ง + เงินเพิ่มพิเศษ ตามระเบียบ ก.พ. ที่คลังเห็นชอบ
 - 2. ให้ ก.พ. เสนอแนะเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวต่อกรมกำหนด
 - 3. วัน เวลาทำงาน วันหยุด วันลาข้าราชการตามที่ ครม.กำหนด



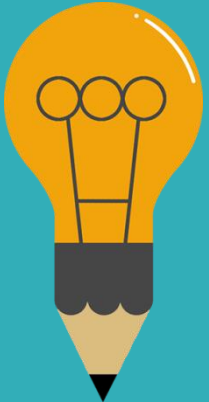
ลักษณะที่ 3 บททั่วไป

- ☐ ผู้ที่สามารถเป็นข้าราชการพลเรือนได้
- ☐ คุณสมบัติทั่วไป
 - สัญชาติไทย
 - อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
 - เลื่อมใสในประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ



ลักษณะที่ 3 บททั่วไป

- ❑ ลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือน
- เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- เป็นคนไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือน
- ถูกสั่งพัก ถูกสั่งออกจากราชการ



ลักษณะที่ 3 บททั่วไป



ที่ยกเว้นได้โดยตามมติ ก.พ. 4 ใน 5



1. ผู้บกพร่องศีลธรรม + ล้มละลาย + เคยถูกจำคุก (เว้นแต่
ประมาท หรือลหุโทษ) + ทุจริตสอบราชการ



2. เคยถูกให้ – ปลดออก – ไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่น
(ยกเว้นได้เป็นเรื่องของการถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เกิน 2 ปี
แล้ว)



ลักษณะที่ 3 บททั่วไป

- ☐ ทียกเว้นได้โดยตามมติ ก.พ. 4 ใน 5
- ❖ 3. เคยถูกให้ – ปลดออก ตาม พ.ร.บ. นี้ (ต้องพ้น 2 ปี)
- ❖ 4. เคยถูกไล่ออกตาม พ.ร.บ. นี้ (ต้องพ้น 3 ปี)
- ☐ แต่ต้องมีมติ 4 ใน 5 ต้องไม่เพราะการทุจริตต่อหน้าที่)
- ☐ การลงมติ กระทำโดยลับ

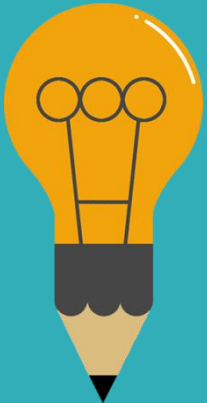


ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 1 การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ

❑ มาตรา 42 การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ คำนึงถึงระบบคุณธรรม

- 1. การบรรจุแต่งตั้ง ยึดหลักความสามารถ + เสมอภาค + ประโยชน์ทางราชการ
- 2. การบริหารทรัพยากรบุคคล เน้นผลสัมฤทธิ์ + ประสิทธิภาพขององค์กร + ลักษณะงาน + ไม่เลือกปฏิบัติ + เป็นกลางทางการเมือง

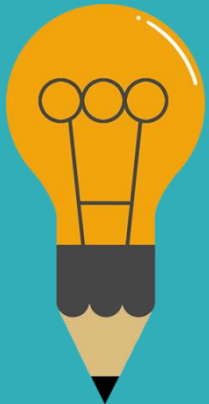


ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 1 การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ

☐ มาตรา 42 การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ คำนึงถึงระบบคุณธรรม

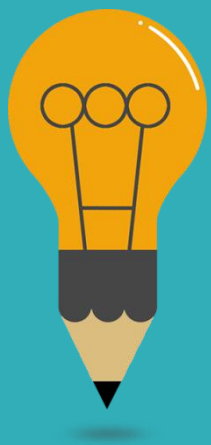
- 3. การพิจารณาความดีความชอบ ประเมินผลงาน + ศักยภาพ + ความประพฤติ (ห้ามดูจากความคิดทางการเมือง)
- 4. การดำเนินการทางวินัย โดยยุติธรรม + ปราศจากอคติ



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

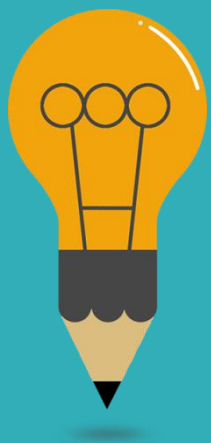
- ☐ การกำหนดตำแหน่งเป็นอำนาจโดยตรงของ อ.ก.พ. รายงานให้ทราบด้วย (ไม่ต้อง ก.พ. อนุมัติเหมือนก่อน)
- ☐ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดว่าตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือน จะมีในส่วนราชการใด + จำนวน + ประเภทใด + ระดับใด
- ☐ กำหนดตำแหน่งโดยยึดหลักประสิทธิภาพ + ประสิทธิผล + ไม่ซ้ำซ้อน + ประหยัด



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

- ☐ ให้ผู้บังคับบัญชากำหนดสายการบังคับบัญชาในแต่ละส่วนราชการ โดยทำเป็นหนังสือที่ ก.พ. กำหนด
- ☐ ให้ ครม. ปรับเงินเดือนขั้นต่ำ สูง , เงินประจำตำแหน่ง ต้องไม่เกินร้อยละ 10 ของเดิม ทำได้โดยตรา พ.ร.ฎ.



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

☐ ระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

☐ 1. ตำแหน่งประเภททั่วไป

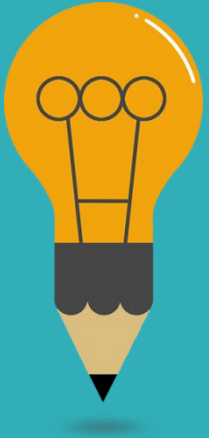
- ระดับปฏิบัติงาน
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับอาวุโส
- ระดับทักษะพิเศษ



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

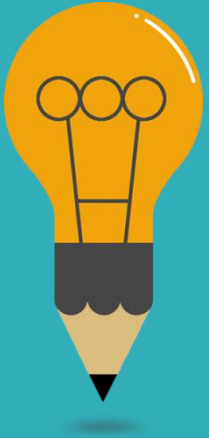
- ☐ ระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ☐ 2. ตำแหน่งประเภทวิชาการ
 - ระดับปฏิบัติการ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับเชี่ยวชาญ
 - ระดับทรงคุณวุฒิ



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

- ❑ ระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ❑ 3. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ
 - ระดับต้น
 - ระดับสูง



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

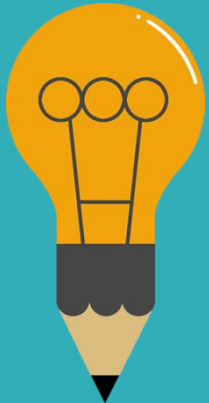
- ❑ ระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ❑ 4. ตำแหน่งประเภทบริหาร
 - ระดับต้น
 - ระดับสูง



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

- ❑ ผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้
- ❑ บริหารระดับสูง - ปลัดกระทรวง + หัวหน้ากรมที่ขึ้นตรง
นายกรัฐมนตรี - รัฐมนตรี
- ผู้สั่งบรรจุแต่งตั้ง รัฐมนตรีเจ้าสังกัดสั่งบรรจุ เสนอ ครม.อนุมัติ
- นายกรมต. - โปรดเกล้าแต่งตั้ง

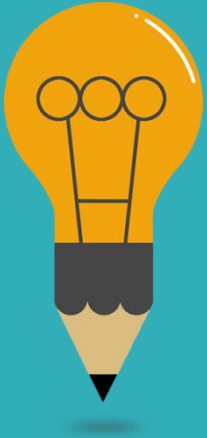


ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

❑ วิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ

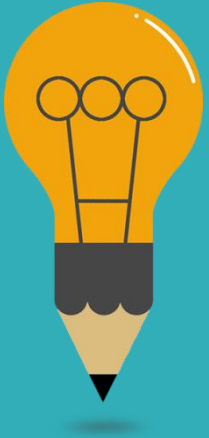
➤ ผู้สั่งบรรจุแต่งตั้ง รัฐมนตรีเจ้าสังกัดสั่งบรรจุ เสนอ ครม.อนุมัติ –
นายกรัฐมนตรี. - โปรดเกล้าแต่งตั้ง



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

- ผู้บริหาร (ระดับสูง) รองปลัด กระทรวง + อธิบดี
- ผู้ส่งบรรจุแต่งตั้ง ส่งบรรจุคือปลัดกระทรวง – รมต. – ครม.อนุมัติ

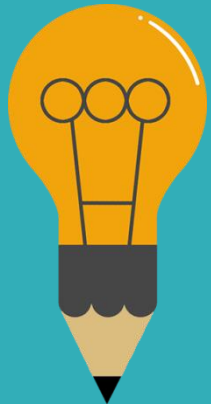


ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

- ❑ กรม + ผู้ว่าราชการจังหวัด + รองหัวหน้ากรมที่ขึ้นตรงต่อ
นายกรัฐมนตรี – รมต.
- ผู้สั่งบรรจุแต่งตั้ง นายกรัฐมนตรี กราบบังคมทูลโปรดเกล้าให้
แต่งตั้ง

❖ (C10 หรือบริหารสูง เป็นโปรดเกล้า)



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

- ☐ บริหารระดับต้น รองผู้ว่าราชการจังหวัด (C9) + รองอธิบดี
 - ☐ อำนวยการระดับสูง ผอ.สำนัก + ปลัดจังหวัด + นายอำเภอ
 - ☐ วิชาการเชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญ (สำนักการสอบสวนและนิติการ)
เป็นต้น
- ผู้ส่งบรรจุแต่งตั้ง ปลัดกระทรวง (เทียบเท่า) ส่งบรรจุแต่งตั้ง



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

- ☐ อำนวยการระดับต้น นายอำเภอ (C8) + ผอ.กอง + เลขานุการกรม
- ☐ วิชาการ ชำนาญการพิเศษ ปลัดอาวุโส (บริหารงานปกครอง) + ผอ.ในส่วนกลาง
- ☐ ทัวไป ทักษะพิเศษ
- ผู้ส่งบรรจุแต่งตั้ง อธิบดีส่งบรรจุโดยปลัดกระทรวงเห็นชอบ



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

- ☐ วิชาการ (ปฏิบัติการ + ชำนาญการ)
- ☐ ทัวไป (ปฏิบัติงาน + ชำนาญงาน + อาวุโส)
- ผู้ส่งบรรจุแต่งตั้ง อธิบดี – ผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ส่งบรรจุแต่งตั้ง



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

❖ ราชการส่วนภูมิภาค

☐ วิชาการ (ปฏิบัติการ + ข้าราชการ + ข้าราชการพิเศษ)

☐ ทัวไป (ปฏิบัติงาน + ข้าราชการงาน + อาวุโส)

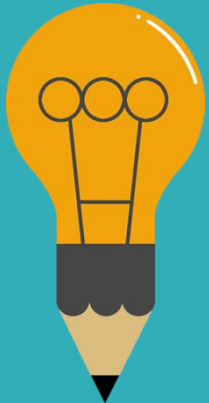
➤ ผู้สั่งบรรจุแต่งตั้ง ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งบรรจุ แต่งตั้ง



ลักษณะที่ 4 ข้าราชการพลเรือน

หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

- กพร.ประเภทบริหาร (ระดับต้น คือ รองผวจ. ระดับสูง คือ ผวจ.) - ทำงานที่เดียวติดต่อกัน 4 ปี ต้องย้าย
- ถ้าจำเป็นต้องอยู่ต่อ ไม่เกิน 2 ปี โดย ครม.อนุมัติ



หมวด 5 การรักษาจรรยาข้าราชการ



จรรยาบรรณ 5 ข้อ



1. ยึดมั่น + ยืนหยัดทำสิ่งถูกต้อง



2. ซื่อสัตย์สุจริต + รับผิดชอบ



3. โปร่งใส + ตรวจสอบได้



4. ไม่เลือกปฏิบัติ



5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย

☐ โทษทางวินัย มี 5 สถาน

➤ ภาคทัณฑ์

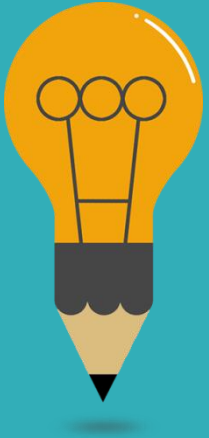
➤ ตัดเงินเดือน

➤ ลดเงินเดือน

➤ ปลดออก

➤ ไล่ออก

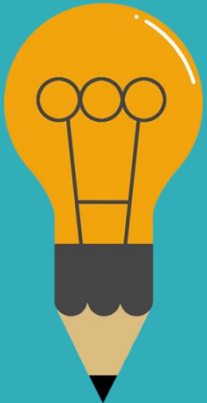
❖ การลงโทษทางวินัยทำเป็นคำสั่ง (ระบุงรณิ + มาตรา) ต้องทำโดยยุติธรรม + ไม่มีอคติ



หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย

ผิดวินัยร้ายแรง

- 1. ปฏิบัติ/ละเว้น โดยมีชอบ
- 2. ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผล
- 3. ฝ่าฝืน (ข้อปฏิบัติ + ข้อห้าม)
- 4. ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (จนเสียหายอย่างร้ายแรง)
- 5. ดุหมิ่น ข่มเหงประชาชนอย่างร้ายแรง
- 6. ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันควร



หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย

ผิดวินัยร้ายแรง (ต่อ)

- 7. ปฏิบัติ ละเว้นหน้าที่โดยทุจริต
- 8. จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด



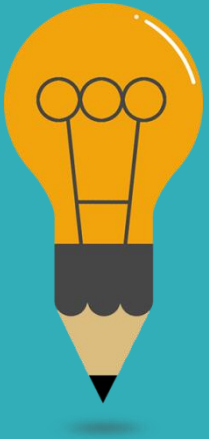
หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย

- ❑ มาตรา 103 ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ เมื่อ
 - 1. ตาย
 - 2. พ้นจากราชการ (เกษียณ) ต่ออายุข้าราชการเกษียณได้ 10 ปี ในตำแหน่งวิชาการ (เชี่ยวชาญ - ทรงคุณวุฒิ) และทั่วไป (อาวุโส - ทักษะพิเศษ)
 - 3. ลาออก โดยยื่นใบลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นหนึ่ง ไม่น้อยกว่า 30 วัน



หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย

- ❑ มาตรา 103 ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ เมื่อ
 - 4. ถูกสั่ง (ปลดออก - ไล่ออก)
 - 5. ถูกสั่งให้ออก ไม่ผ่านการทดลองงาน + ขาดคุณสมบัติลักษณะต้องห้าม + ไปรับราชการทหาร + ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง + เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน



หมวด 9 การอุทธรณ์

☐ มาตรา 114 ผู้ใด

➤ 1. ถูกสั่งลงโทษ

➤ 2. ถูกสั่งให้ออก

☐ มีสิทธิอุทธรณ์ภายใน 30 วัน ต่อ ก.พ.ค. – วินิจฉัยเสร็จใน 120 วัน ขยายได้ 2 ครั้ง ครั้งละ 60 วัน

☐ ผู้อุทธรณ์ ไม่พอใจผลอุทธรณ์ มีสิทธิฟ้องคดีภายใน 90 วัน ต่อ ศาลปกครองสูงสุด



หมวด 10 การร้องทุกข์

- ☐ มาตรา 122 ข้าราชการพลเรือนมีสิทธิร้องทุกข์ เมื่อผู้บังคับบัญชาทำให้ตนข้องใจ
- ☐ การร้องทุกข์ที่เกิดจากผู้บังคับบัญชา มี 2 กรณี
 - ☐ 1. เกิดจากผู้บังคับบัญชาทั่วไป - ร้องต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นหนึ่ง
 - ☐ 2. เกิดจากปลัดกระทรวง นายกรัฐมนตรี - ร้องต่อ ก.พ.ค.



ลักษณะที่ 5 ข้าราชการพลเรือนในพระองค์

- ☐ การแต่งตั้งบรรจุตามพ.ร.บ.นี้ โดยการแต่งตั้ง ให้พ้นตำแหน่งให้เป็นไปตามพระราชอัธยาศัย
- ☐ เป็นข้าราชการพลเรือนที่สังกัดสำนักพระราชวัง + สำนักพระราชพิธี

