

วิชา 2153443
การบริหารจัดการเครือข่าย
(Network Management)



โดย.....อ.กมลวรรณ ชนะกุล
โทร. 0999077024

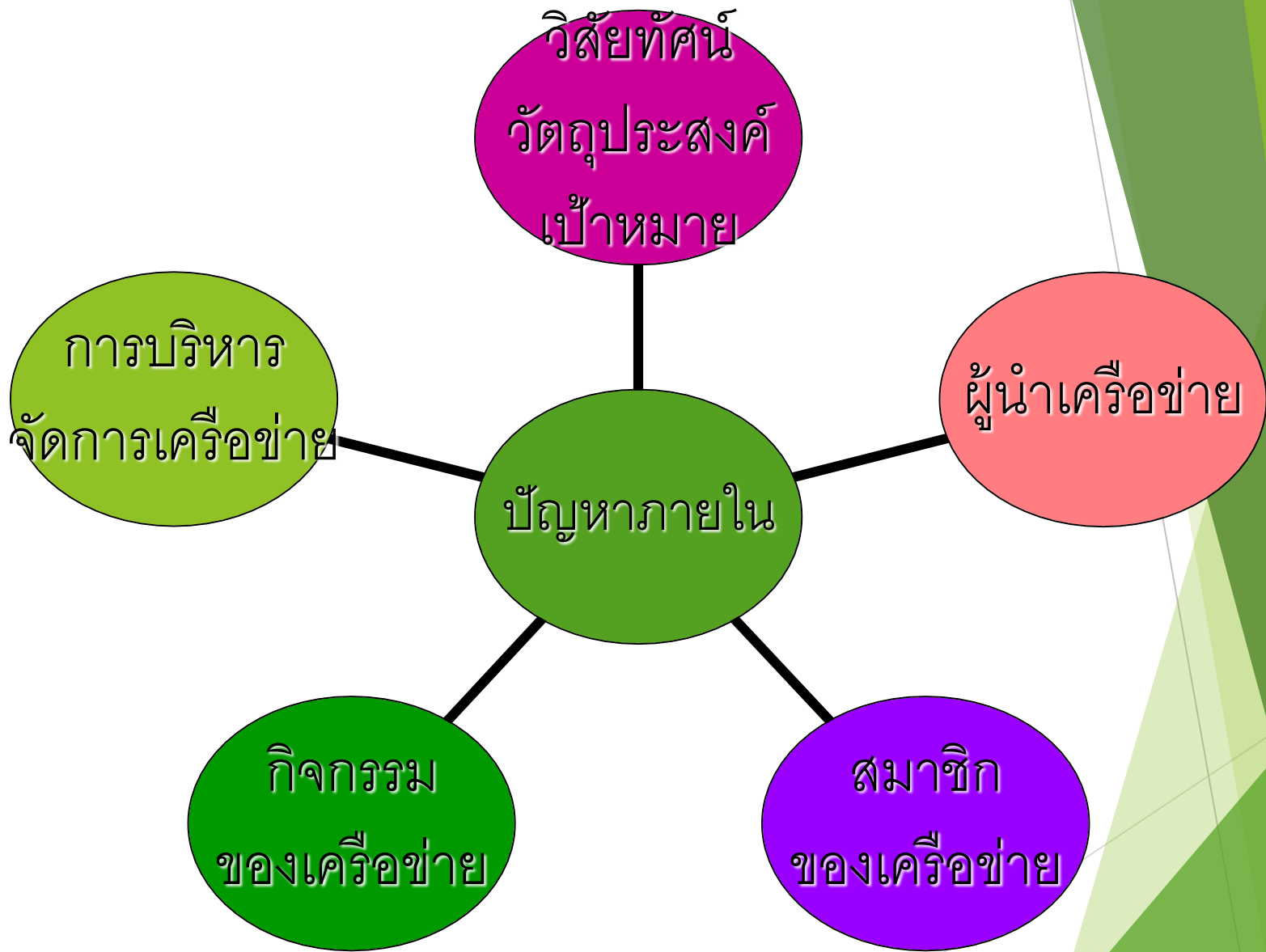
บทที่ ๘
การดำรงรักษาและพัฒนา
เครือข่าย
ในงานพัฒนาชุมชน

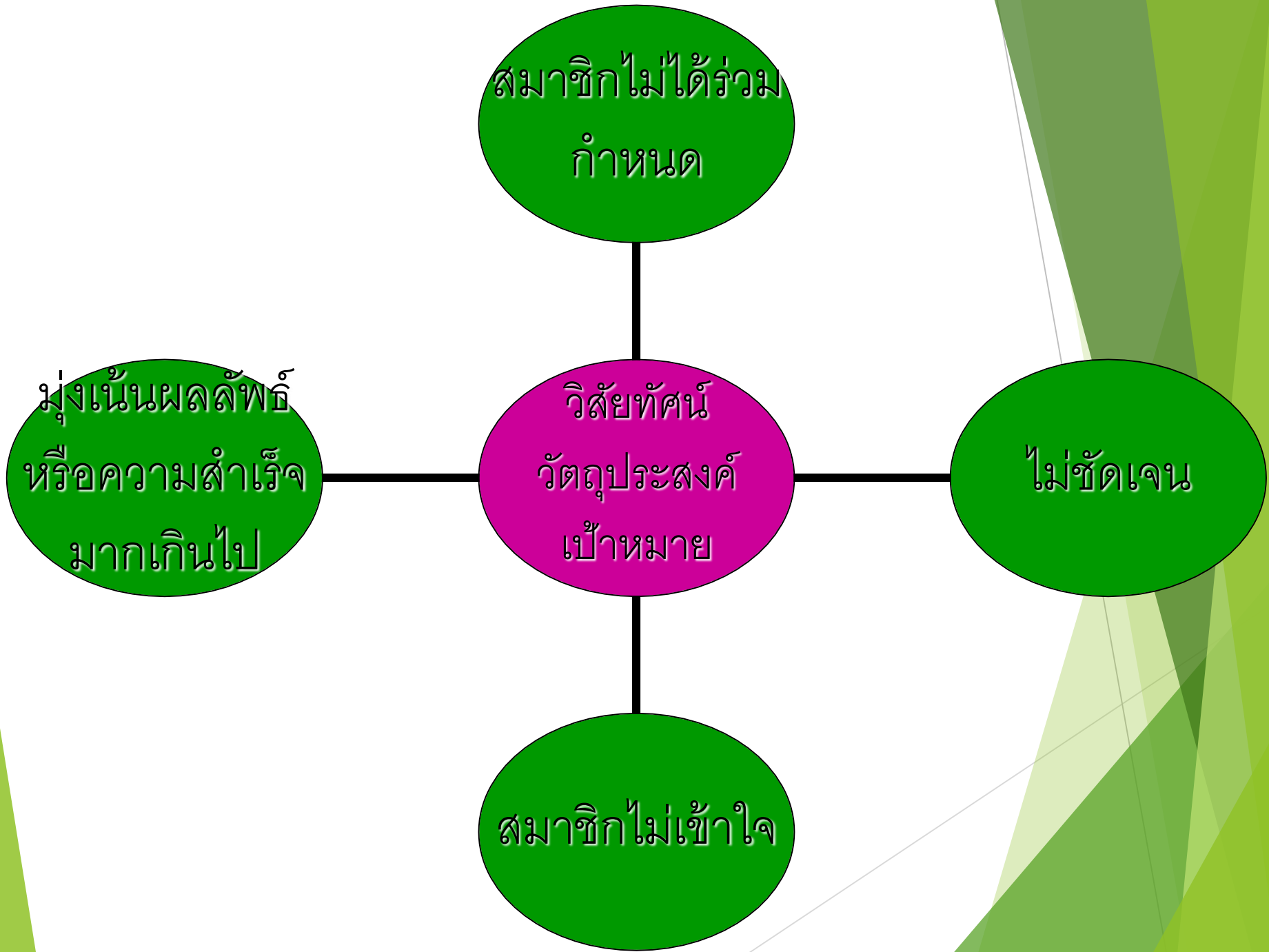


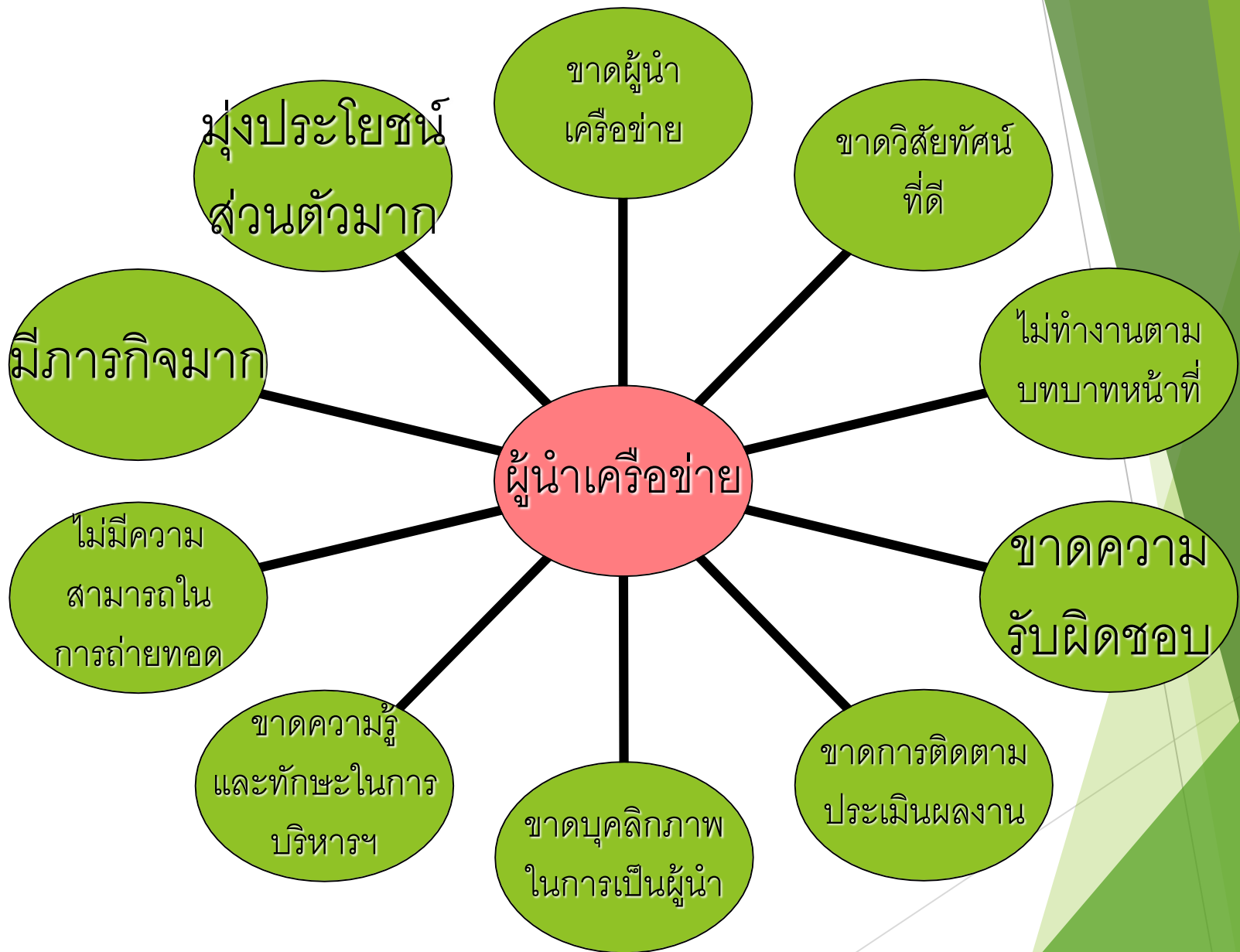
ปัญหาเครือข่าย
ในงานพัฒนาชุมชน

ปัญหาภายในเครือข่าย

ปัญหาภายนอกเครือข่าย







สมาชิกของ
เครือข่าย

คุณลักษณะ
แตกต่างกัน

สถานภาพ
บทบาท
แตกต่างกัน

มีจำนวนน้อย
เกินไป

มีจำนวนมาก
เกินไป

ไม่เต็มใจ
เข้าร่วม

หวังประโยชน์
ส่วนตัวมาก

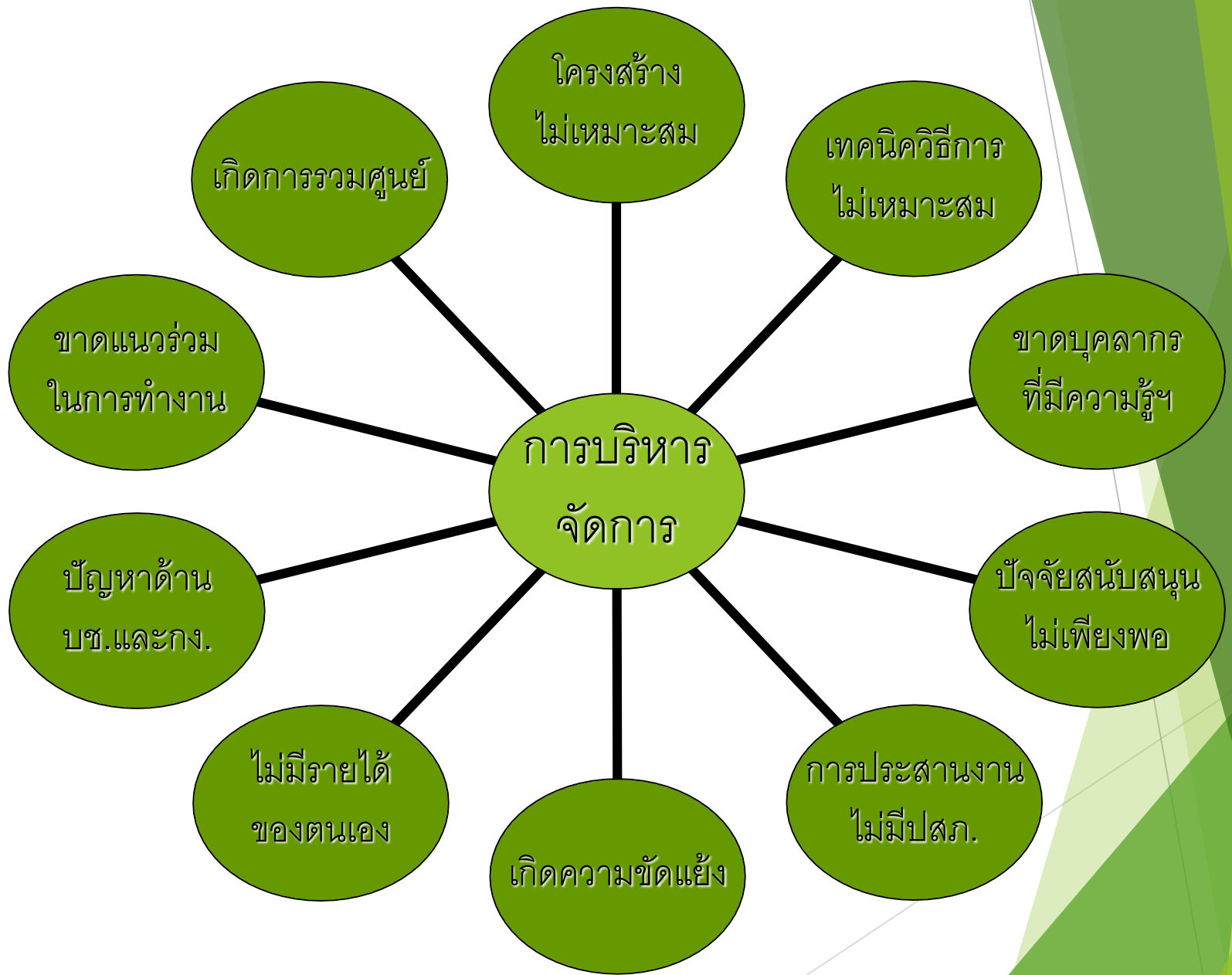
ลักษณะบางอย่าง
ไม่เหมาะสม

มีงานประจำที่
ต้องรับผิดชอบ

บางคนมีภาระ
หน้าที่มาก

เกิดความขัดแย้ง





ปัญหาที่
มาจาก
ภายนอก

การขยายงาน
ของเครือข่าย
ประเภทอื่น

การขยายงาน
ของเครือข่าย
ประเภท
เดียวกัน

เครือข่ายถูก
ครอบงำ

กิจกรรมขัด
ผลประโยชน์
ผู้อื่น

คนในชุมชน
ไม่มีแนวคิด
เจตคติ ค่านิยม
แบบเครือข่าย

ไม่สนับสนุน
นโยบายรัฐ

๑. การขยายงานของ
เครือข่ายประเภทอื่น

การแข่งขันเพื่อ
หาสมาชิก

ทุนและทรัพยากร
ลดลง

การทำงานของ
เครือข่ายยากขึ้น

๒. การขยายงานของ
เครือข่าย
ประเภทเดียวกัน

เกิดการทับซ้อนพื้นที่
ดำเนินงาน

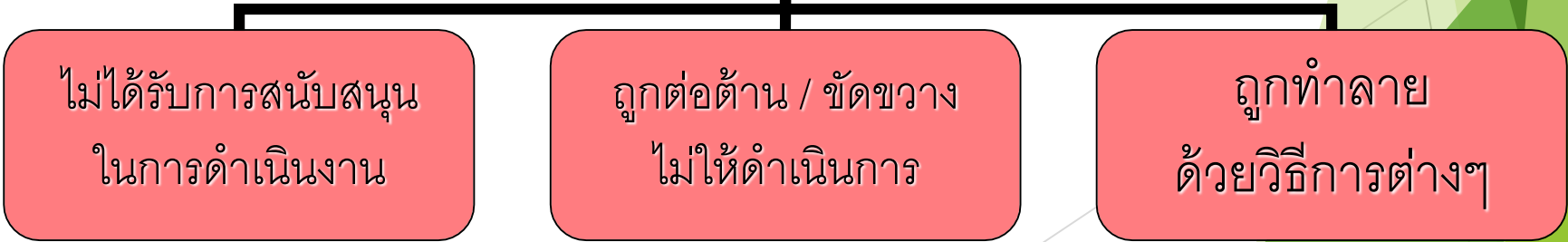
เกิดการแข่งขัน
ในการทำงาน

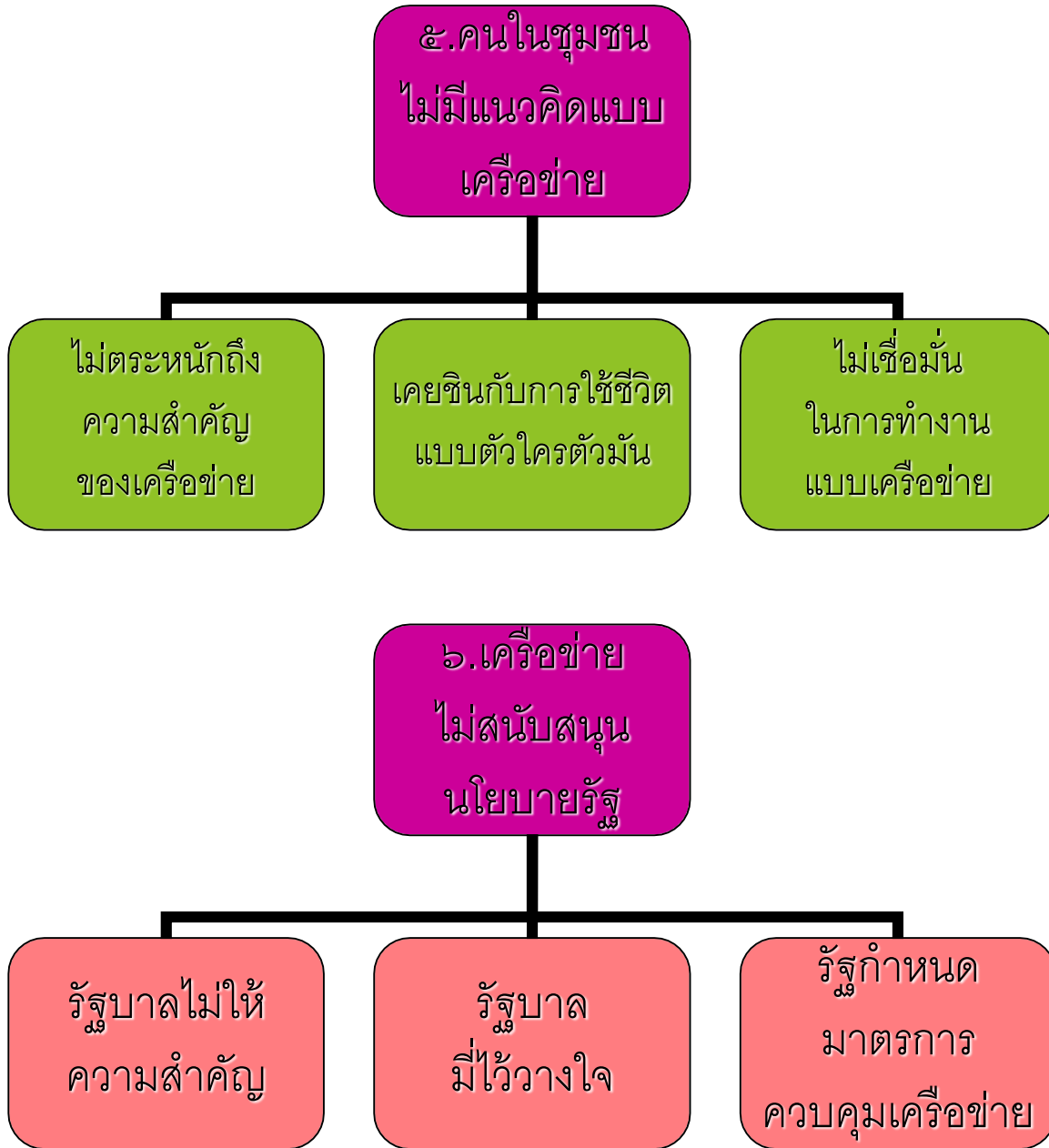
เกิดการแย่งชิงสมาชิก
ทรัพยากร

๓. เครื่องข่าย ถูกรวบงำ

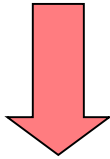


๔. กิจกรรมเครื่องข่าย ขัดผลประโยชน์ผู้อื่น





**การบริหารจัดการเครือข่ายให้ประสบ
ความสำเร็จ**



**การจัดระบบบริหาร
และจัดการเครือข่ายฯ**



**ปัจจัยสนับสนุนระบบบริหาร
และจัดการเครือข่ายฯ**

การจัดการระบบบริหารเครือข่าย
(Network Organizing)
และจัดการเครือข่าย
(Network Management)

๑. การจัดผังโครงสร้างของเครือข่าย

๒. การกำหนดระเบียบของเครือข่าย

๓. การกำหนดสถานภาพและบทบาทของสมาชิก

๔. การจัดการระบบสารสนเทศ

๕. การจัดการระบบติดต่อสื่อสาร

๖. การจัดการระบบการเรียนรู้

มีการสื่อสารระบบเปิด

มีช่องทางในการประสานงาน

มีกรรมการทำหน้าที่ประสานงาน

สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี

นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ที่มีประสิทธิภาพมาใช้

๗. การจัดการระบบประสานงาน

๘. การจัดการระบบวางแผน

๙. การจัดการระบบพัฒนา

สมาชิก

๑๐. การจัดการระบบ

ติดตามฯ

ทำฐานข้อมูลสมาชิก

ตรวจสอบคุณลักษณะสมาชิก

ทำหลักสูตรพัฒนาสมาชิก

จัดกิจกรรมพัฒนาสมาชิก

มีผู้รับผิดชอบพัฒนาสมาชิก

วัตถุประสงค์

ประเภทและรูปแบบ

ขั้นตอน

ช่วงเวลา

วิธีการ

ผู้รับผิดชอบ

ปัจจัยที่สนับสนุนระบบบริหารจัดการเครือข่าย

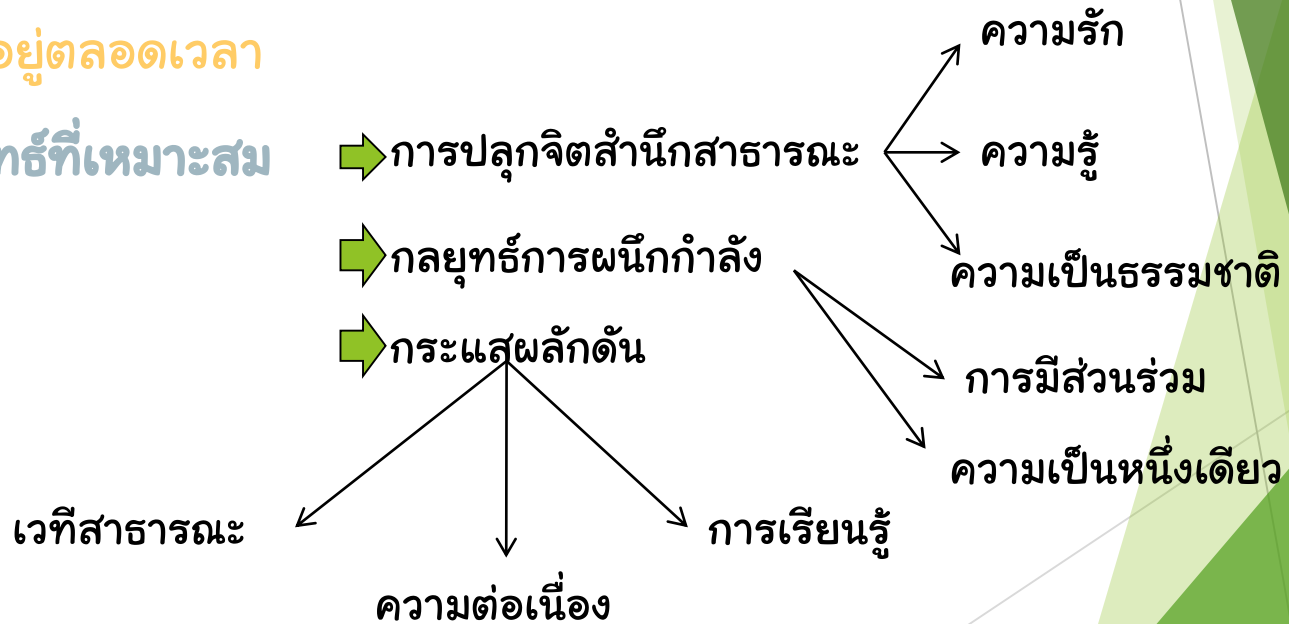
๑. พันธะสัญญาที่เหนียวแน่นของสมาชิก

๒. การระดมทรัพยากรมาใช้ได้เพียงพอ

๓. การเสริมสร้างพลัง

๔. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๕. การใช้กลยุทธ์ที่เหมาะสม



ข้อควรคำนึงในการบริหารจัดการเครือข่ายฯ

๑. ความหลากหลายของสมาชิก
๒. ความมีชีวิตชีวาของเครือข่าย
๓. การไหลเวียนของข้อมูลข่าวสาร
๔. การมีศูนย์ประสานงานที่หลากหลาย
๕. การมีผู้จัดการเครือข่าย

การใช้ประโยชน์จากเครือข่าย

๑. เป็นศูนย์กลางในการรวมคน
๒. เป็นศูนย์กลางในการประสานงาน
๓. เป็นศูนย์กลางในการระดมพลังของชุมชน
๔. เป็นเวทีในการสร้างสรรค์และพัฒนาความรู้ใหม่ๆ
๕. เป็นศูนย์กลางในการระดมทรัพยากรมาใช้ร่วมกัน
๖. เพื่อเสริมสร้างนวัตกรรมของชุมชน
๗. เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาชุมชน

แนวทางการดำรงรักษาเครือข่ายฯ

๑. การรักษาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิก

- ส่งเสริมให้สมาชิกได้พบกัน (ประชุม สัมมนา จัดเวที ฯลฯ)
- รักษาความผูกพันระหว่างสมาชิก (ให้มีตำแหน่ง บทบาทหน้าที่)
- จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ (งานสังสรรค์ การแข่งขันกีฬา การศึกษาดูงาน)

๒. การรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน / ชุมชนภายนอก

- ประชาสัมพันธ์กิจการเครือข่าย
- ร่วมกิจกรรมกับชุมชนในเทศกาลต่างๆ
- จัดกิจกรรมระดมคนเป็นสมาชิกเพิ่ม

๓. การพัฒนาสมาชิกของเครือข่าย

๔. การจัดกิจกรรมมีประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

แนวทางการดำรงรักษาเครือข่ายฯ(ต่อ)

๕. การสร้างแรงจูงใจให้สมาชิก
๖. การจัดระบบประเมินและติดตามงาน
๗. การสนับสนุนส่งเสริมสมาชิก
๘. การสร้างสมาชิกใหม่อย่างไม่หยุดยั้ง

แนวทางการพัฒนาเครือข่ายฯ

๑. การพัฒนาคุณภาพสมาชิก

๒. การพัฒนาแกนนำของเครือข่าย

๓. การพัฒนาระบบบริหารและจัดการเครือข่าย

๔. การระดมศักยภาพของสมาชิกมาใช้ให้เกิดพลังสูงสุด

๕. สนับสนุนส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน

แนวทางการพัฒนาเครือข่ายฯ(ต่อ)

๖. การสร้างวัฒนธรรมเครือข่าย

๗. การทำเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๘. การทำแผนพัฒนาเครือข่ายอย่างเป็นระบบ

๙. การจัดระบบสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานของสมาชิก

๑๐. การนำเทคนิควิธีการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมมาใช้อย่างเหมาะสม

บทที่ 6 จบแล้วนะคะ
อาทิตย์ทอวงก์น้อยนะคะ
การเรียนออนไลน์ไม่ยากแค่นี้
ใส่ใจคะ